



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dal 25 al 29 maggio 2009

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabintesasanpaolo.it

email: segreteria@fabintesasanpaolo.it

25 maggio 2009

Vista l'ampiezza degli argomenti trattati negli ultimi comunicati unitari riprendiamo e approfondiamo alcuni degli argomenti.

INDENNITA' DI RISCHIO

L'azienda ha comunicato che dal mese di maggio vengono applicate le modalità di pagamento dell'indennità di cassa previste nell'accordo 29 gennaio 09.

Questo determinerà:

- **l'erogazione posticipata al mese successivo a quello di competenza** e quindi lo slittamento a giugno del pagamento relativo a maggio per i colleghi ex Sanpaolo
- **l'erogazione da giugno della maggiorazione** per i colleghi ex Intesa con il riconoscimento degli arretrati da gennaio.

Riepiloghiamo la composizione dell'indennità di rischio

Indennità di rischio ex art.44 CCNL (tabella all. 5) 126,62

Maggiorazione indennità ex art.44 CCNL (tabella all. 5) 46,60

calcolata sulla base di euro 126,62 qualora vi sia una adibizione giornaliera allo sportello di durata superiore alle cinque ore, le relative misure mensili della indennità di rischio devono essere proporzionalmente maggiorate fino al massimo del 20%; qualora la predetta adibizione sia superiore a 6 ore, le misure stesse devono essere maggiorate di un ulteriore 14%.

Maggiorazione indennità ex art.11 accordo 29-01-09 16,00

Tale maggiorazione è prevista nel caso di adibizione allo sportello superiore alle 6 ore e 30 minuti

Per chi ha percepito per almeno sei mesi nel corso del 2008 la voce "maggiorazione aziendale indennità di rischio" in misura piena viene attribuito apposito assegno ad-personam di euro 15,00

Assegno ad-personam ex art.11 accordo 29-01-09 per ex Sanpaoloimi 15,00

L'accordo del 29 gennaio 2009 prevede inoltre che:

"L'indennità di rischio di cui all'art. 44 CCNL 08/12/07 è attribuita in **misura pari al 50%** nel caso di svolgimento di mansioni che ne comportano l'attribuzione **fino a sette giorni nel mese** anche non consecutivi". Pertanto, le indennità **"spettano" in misura intera** se si superano le sette giornate nel mese con la relativa mansione.

Per poter percepire le indennità di cui sopra è necessario imputare correttamente in procedura Intesap le causali corrispondenti.

ATTENZIONE, ABBIAMO RICONTRATO ERRORI NELLE IMPUTAZIONI DELL'INDENNITA' DI RISCHIO CONTINUATIVA: SI RICORDA CHE PER I LAVORATORI ADIBITI CON CONTINUITA'

ALLA CASSA LE ASSENZE QUALI FERIE, MALATTIA, BANCA ORE, PERMESSI EX FESTIVITA' NON INCIDONO SULL'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISCHIO CONTINUATIVA SU BASE MENSILE. ESEMPIO: SE UN MESE IL LAVORATORE ADIBITO ALLA CASSA IN VIA CONTINUATIVA LAVORA UN NUMERO DI GIORNATE INFERIORI A SETTE PER FERIE, L'INDENNITA' DI RISCHIO DEVE COMUNQUE PERCEPIRE PER INTERO L'INDENNITA' E NON QUELLA SALTUARIA.

RACCOLTA FONDI PER L'ABRUZZO

Procede la raccolta fondi per l'Abruzzo. L'azienda ha comunicato che il contatore dei versamenti alla data del 21 maggio era di circa 350.000 euro. Occorre ancora tempo per l'individuazione della scuola da ricostruire. Si potrà contribuire versando anche il controvalore delle giornate di ferie degli anni precedenti.

ORARIO DI SPORTELLO

L'azienda ha comunicato di voler pervenire nei prossimi mesi ad un orario di sportello omogeneo sulla Banca dei Territori. L'orario prescelto è quello Standard (8,30-13,30/14,45-16,00) salvo eccezioni che le Aree potranno segnalare.

INQUADRAMENTI

Tra le disfunzioni segnalate all'azienda sulla materia nuovi inquadramenti, oltre alla moltitudine di portafogli non assegnati e alle indebite assegnazioni di abilitazioni e portafogli anche agli "assistenti alla clientela", abbiamo chiesto di rimediare alla differente assegnazione di figura professionale tra i centralinisti ex Intesa ed ex Sanpaolo, i primi inquadrati come "Ausiliari" i secondi come "Assistenti alla Clientela".

La banca ci ha informato che per quanto riguarda le abilitazioni attribuite dal direttore ai propri collaboratori sarà reso più rigoroso il sistema c.d. PUSP, non sarà più possibile abilitare personale non di competenza. Il sostituto del direttore sarà individuato tramite apposita lettera in via continuativa. Le attività creditizie in capo al Direttore in caso di sua assenza saranno di competenza del livello superiore, non potranno essere delegate in basso.

Per quanto riguarda le pratiche di mutuo, al momento è esclusa una figura specialistica presso le filiali, i mutui, secondo il livello di competenza (mutui casa, imprese..), saranno assegnati ai vari gestori delle filiali.

Sono previsti interventi formativi per le nuove figure professionali tramite corsi di inserimento e corsi di implementazione, corsi specifici saranno dedicati ai Direttori.

LISTE DI TRASFERIMENTO

A breve gli specialisti delle Aree potranno vedere le liste di trasferimento per intero. Fermo restando la validità della principio di precedenza alla data della richiesta di trasferimento, abbiamo segnalato le difficoltà di gestione delle liste essendo gli specialisti senza alcuna indicazione su come operare sugli eventuali scavalcamenti richiesti per gravi motivi.

NUOVO POLO B.O. A CAGLIARI

IL 22 giugno prossimo sarà avviato il nuovo Polo di Back Office di Cagliari, assumerà lavoro oggi assegnato al polo di Roma. Al nuovo Polo saranno attribuite 46 lavoratori provenienti principalmente dalla rete di Banca Cis.

Escluso il gruppo C.R. Firenze la percentuale delle Filiali accentrate ai Poli è del 65%.

26 maggio 2009

FONDO PENSIONI CARIPLO

Il C.d.A. del Fondo ha approvato il bilancio 2008, l'attivo netto della Sezione personale in servizio è di Euro 1,200 mld. Il tasso di rivalutazione quest'anno è negativo - 2,081%.

A seguito dei versamenti contributivi e del TFR effettuati nel 2008 la posizione individuale maturata risulterà pari a quella dell'anno precedente.

Il comparto garantito della sezione personale in servizio che accoglie il TFR c.d. "silente" ha avuto un rendimento annuo pari al - 2,046%.

FONDO PENSIONI COMIT – in liquidazione

Si ricorda che le numerose controversie sorte sui criteri di ripartizione non hanno ancora consentito la liquidazione totale delle posizioni.

Rispetto alle comunicazioni inviate nel 2006 il riparto fino ad ora effettuato è del:

- 35% ai pensionati ante '98
- Quasi per intero ai pensionati 98/99 (non influenzata dall'esito di controversie)
- 70% partecipanti in servizio.

Il risultato complessivo di gestione 2008 presenta un reddito complessivo di 19,3 mln di euro pari al 4,20% del patrimonio medio gestito di Euro 459,9 mln. Complessivamente tutte le gestioni presentano redditi positivi.

Il patrimonio immobiliare conta ancora 5 unità (Gestione Vecchi Iscritti) che a causa di contenziosi in corso non è ancora stato possibile alienare.

Intanto, come era nelle previsioni, lievitano i costi per la gestione della liquidazione volontaria che si trascina dal 2004, avvocati, attuari, commercialisti, liquidatori, sono i veri beneficiari di una situazione ancora lontana dalla conclusione. (5000 euro mensili ai liquidatori?)

AGOAL – ANCORA NESSUNA SOLUZIONE

Sempre più incerto il destino degli immobili dell'Agoal, la residenza di Alassio e la colonia di Follonica rischiano di uscire dal patrimonio, la delibera dell'assemblea volutamente inefficace non ha portato benefici. La situazione è di estrema incertezza, in bilico tra fallimento e soluzioni dell'ultimo minuto non ancora individuate.

Intanto, per scongiurare il fallimento di una delle società partecipate dalla Agoal, si fa concreta la possibilità di vendita di Follonica a terzi pronti e guidati da tempo con una strategia poco trasparente. Siamo contrari a questa cessione, la colonia è apprezzata dai figli dei colleghi inoltre rimarrebbe ancora a carico dell'associazione l'onere del mutuo per Alassio, ma forse qualcuno si vuole sbarazzare di entrambi gli immobili.